

# Beleidsplan 2026-2030

## Protestantse gemeente Tilburg e.o.



## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Wat kenmerkt PKN Tilburg e.o. in 2026?.....	4
3. Missie, waar willen we voor staan?.....	5
4. Visie op de toekomst .....	5
5. Bestuur en beleid .....	6
Kerkenraad.....	6
Uitvoering van taken .....	6
6. Kerntaken, doelen en aandachtspunten voor verdere ontwikkeling. ....	7
6.1 Eredienst.....	7
6.2 Pastoraat.....	7
6.3 Diaconie.....	7
6.4 Vorming en toerusting.....	8
6.5 Onderwijs aan kinderen en relaties leggen met jongeren, en/of jong volwassenen .....	8
6.6 Public Relations en Communicatie .....	9
7. Overige taken.....	9
7.1 College van kerkrentmeesters .....	9
7.2 Netwerken met gemeenten en groepen .....	10
7.3 Zorg voor natuur en duurzaamheid.....	10
8. Veilige kerk.....	11
9. Adresgegevens.....	11

# 1. Inleiding

Het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Tilburg e.o. (verder genoemd PKN Tilburg e.o.) wordt in principe iedere vier jaar herzien. Deze versie is gevormd door inbreng van gemeenteleden in een gemeenteberaad en diverse gesprekken met leden in gemeente, taakgroepen en de kerkenraad.

Onder beleid verstaan we een omschrijving van doelen en werkwijze, gekoppeld aan een periode van vier jaar. Het geeft een beeld van hoe de gemeente wil zijn en hoe we de komende jaren voor ons zien.

Voor een goede voortgang is het evalueren van een afgelopen periode van belang. De evaluatie vullen we aan met een analyse van waar de PKN Tilburg e.o. staat en vormt een eerste aanzet voor het opstellen van beleid voor de komende periode.

Voor een nieuw plan is visie nodig, waarin tendensen in kerk en samenleving zijn verwerkt. De eerste christelijke gemeenschap in Tilburg begon in het jaar 1117. Vanuit een visie voor kerkplanting en kerstening van de bevolking. Na zoveel jaar wordt in Tilburg nog steeds zo'n gemeenschap nagestreefd.

Dit plan stellen we vast op een moment dat PKN Tilburg e.o. op zoek gaat naar een nieuwe predikant en zo mogelijk een kerkelijk werker.

Het beleidsplan 2026-2030 is door de kerkenraad vastgesteld op 6 juli 2026.

Wim de Kwaasteniet, voorzitter kerkenraad.

Rik de Jong, scriba.

## 2. Wat kenmerkt PKN Tilburg e.o. in 2026?

De PKN Tilburg e.o. is een veelkleurige en gastvrije gemeente, die wekelijks samenkomt rond Woord en gebed met een redelijk constant aantal kerkgangers voor de eredienst (70-100). Een gemeente die sterk vergrijsd, maar ook een gemeente met een groeiende groep 20'ers en 30'ers. Ook zijn er enkele gezinnen met jonge kinderen. Er is een slinkend aantal vrijwilligers, die zich gemotiveerd maar met toenemende moeite blijft inzetten om alles gaande te houden.

Het ledental daalt geleidelijk en daarmee ook het levend geld. De opbrengst van de Kerkbalans is het belangrijkste bron van inkomen voor de gemeente en bepalend voor de omvang van de inzet voor een te beroepen predikant. Uit analyses blijkt dat de grootste groep gevers in de oudere leeftijdscategorieën zit.

Naast interne activiteiten gericht op eredienst en pastoraat ontplooiën we diverse initiatieven gericht op de samenleving in de vorm van o.a. diaconale acties samen met PKN Oisterwijk-Hilvarenbeek, het organiseren van een roze kerkdienst in de kermisweek, het meedoen in een interreligieuze werkgroep, een werkgroep Groene Kerk, groepsschilderen en het onderhouden van externe relaties.

Een organisatievorm met 'taakgroepen' blijkt langzamerhand een te zware structuur te zijn. De werkelijkheid is dat enkele individuele leden, die specifieke taken verrichten, dit afstemmen met een kerkenraadslid. Het gevolg is dat de kerkenraad te veel uitvoerende zaken moet behandelen. We kennen wel een werkende pastorale wijkraad in Goirle, een college van diakenen met begroting en jaarcijfers, een college van kerkrentmeesters met begroting en jaarcijfers, en een kerkelijke administratie. Deze taakgroepen werken met doelen, stellen een agenda op en voeren regelmatig overleg. En hebben een of meer vertegenwoordigers in de kerkenraad.

Voor de overige kerntaken zijn leden, die zich verantwoordelijkheid voelen actief (geweest) en hebben in perioden van ziekteverlof van de predikant taken overgenomen.

Voor 'rouw en trouw' zijn er twee ouderlingen. Er is veel aandacht voor elkaar in één-op-één gesprekken, maar ook in groepsverband.

PKN Tilburg e.o. ondersteunt de pioniersplek Vita Tilburg met raad, daad en middelen voor een tweede periode van drie jaar.

### 3. Missie, waar willen we voor staan?

Wij leven vanuit de liefde van God in Jezus Christus.

Zijn een gastvrije gemeenschap, streven een blijmoedig geloof na.

Wij hebben oog voor onze medemens, luisteren naar zijn/haar levensverhaal en brengen de kracht en hoop van Gods Koninkrijk ter sprake.

Wij zijn een deel van de natuur, werken aan herstel en behoud en streven naar duurzaamheid.

### 4. Visie op de toekomst

We hebben allemaal wel een ideaalplaatje van een bruisende gemeente, die groeit en bloeit en midden in de samenleving staat. De werkelijkheid is anders. Die van de gemeente hebben we geschetst, die van de complexe samenleving niet.

Mensen om ons heen zijn druk, stellen hoge eisen aan baan en carrière, aan wonen, mobiliteit, vakantie, vriendschappen, enz. We maken ongelimiteerd gebruik van sociale media en hebben de beschikking over actueel wereldnieuws op elk moment van de dag.

Onze samenleving wordt gekenmerkt door diversiteit, individualisering en technologische vooruitgang, maar ook door toenemende vergrijzing en eenzaamheid.

Veel mensen zoeken naar rust en mogelijkheden om lichamelijk fit en lenig te blijven. Bij jongeren groeien vragen over hun identiteit, zij zoeken verdieping en het opbouwen van betekenis.

De PKN blijft met bijna 1,4 miljoen leden het grootste kerkgenootschap van Nederland, maar het ledenaantal neemt jaarlijks af met zo'n 3 %. De kerk zoekt vernieuwing via pioniersplekken, proefplekken, kliederkerken en andere initiatieven, maar de trend van krimp blijft duidelijk zichtbaar.

Veel mensen zijn op zoek naar vriendschap, verdieping en het vormen van betekenis. Een gemeenschap waarin de liefde van God centraal staat, het evangelie van blijdschap en hoop klinkt, heeft voor die zoekende mens veel te bieden. De kerk, kerkleden, kunnen daarbij een gelijkwaardig metgezel zijn in het dagelijks leven. Toerusting daartoe is wenselijk en noodzakelijk. Mensen willen graag gezond zijn van geest, ziel en lichaam en zoeken naar welzijn en betekenis.

Kerk en gemeente zijn in deze tijd in onze samenleving vraagt om een open houding en om nieuwe vormen. Om een bijdrage aan welzijn van geest, ziel en lichaam. Om vormen, die interactie en persoonlijke communicatie versterken. En helpen om betekenis te geven aan bijbeltekst en evangelie verhalen.

Nieuwe vormen kunnen zijn:

- Dialoog in kleine groepen, uitwisseling over persoonlijke levenservaringen.
- Meditatie over bijbelgedeelten die inspireren en betekenis geven.
- Ademhalingsoefeningen, wandelen.
- Werken in bos en tuin.
- Bedenken en uitvoeren van diaconale projecten.
- Gezamenlijk eten.
- Schilderen aan de hand van een thema.
- Filmavonden
- ...

Zo tekenen zich tegelijkertijd een spoor naar *binnen* af en een spoor naar *buiten*, dat om nieuwe vormen van 'kerk zijn' en spiritualiteit vraagt en die toekomstbestendig is. De kerkenraad kiest ervoor om zowel binnen als buiten kerk te zijn. Dat vraagt van een toekomstige predikant en/of kerkelijk werker dat hij of zij missionair te werk zal gaan. Maar het vraagt in de eerste plaats van gemeenteleden zelf een open houding naar mensen van buiten de gemeente.

## Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit de ambtsdragers en de predikant. In de kerkenraad hebben minimaal zitting: predikant, voorzitter, scriba, ouderlingen kerkrentmeesters, diakenen en ambtsdragers die één van de kerntaken vertegenwoordigen. De kerkenraad coördineert het beleid en is verantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de activiteiten binnen de gemeente.

## Uitvoering van taken

Idealiter zou elke kerntaak georganiseerd moeten zijn in de vorm van een werkgroep met een ambtsdrager als verbindend persoon met de kerkenraad.

De werkelijkheid van de actuele organisatie van de hoofdtaken zal een ander beeld geven en meer vanuit wat- er- kan- zijn gekleurd. Bij een krimpende gemeente is het te verwachten dat niet elke hoofdtak uitgevoerd kan worden.

Wanneer een eenling (als initiatiefnemer/ 'eigenaar') een taak draagt is het goed als een aangewezen kerkenraadslid dit gemeentelid ondersteunt en daarvan minimaal een keer per jaar verslag uitbrengt in de kerkenraad.

## 6. Kerntaken, doelen en aandachtspunten voor verdere ontwikkeling.

### 6.1 Eredienst

#### **Doelen**

Het doel van de eredienst is samen God zoeken door Woord, lied, muziek en gebed.

Gods woord onderzoeken, beluisteren en ontdekken. Om zo te groeien in het leven in Gods Koninkrijk en onze weg door het leven te vinden.

Oog hebben voor en bij te dragen aan het welzijn van de naaste.

### 6.2 Pastoraat

#### **Doelen**

Zorg en aandacht voor elkaar. Ouderlingen en (ambulante) predikant bieden pastorale zorg bij crisissituaties en overlijden. Ook spelen zij een toerustende en coördinerende rol. Samen met pastorale medewerkers en de bezoekteams is er zorg voor alle gemeenteleden. Ook mensen van buiten de gemeente mogen om pastorale hulp vragen.

#### **Aandachtspunten**

Zoeken van een vaste ouderling pastoraat.

Toerusting van pastorale medewerkers. Dit ook om structuur aan te brengen in het pastoraat, omdat dit vaak ad hoc en op persoonlijke titel gebeurt door gemeenteleden die zich betrokken voelen. Het is van belang dat hier meer onderlinge afstemming in komt en dat pastorale teams meer professionele tools krijgen aangereikt.

### 6.3 Diaconie

#### **Doelen**

Zorg voor hen, die lijden onder ziekte en eenzaamheid, slechte economische omstandigheden, oorlog, rampen en honger, dichtbij en veraf. Het diaconaat in onze gemeente, als taak van de dienende kerk, gebeurt vanuit de kernwoorden barmhartigheid en gerechtigheid. Ieder gemeentelid heeft vanuit onze bijbelse opdracht een diaconale taak te verrichten. De diakenen zijn er om deze taak richting te geven en de uitvoering daarvan te coördineren in dienstbaarheid aan de gemeente.

## **Aandachtspunten**

Informereren en betrokkenheid creëren bij gemeenteleden.

Plaatselijke diaconale projecten, die het ontwikkelen van duurzame relaties mogelijk maakt.

## **6.4 Vorming en toerusting**

### **Doelen**

Aanbieden en faciliteren van activiteiten, die gemeenteleden bezielen, vormen en toerusten voor taken die zij willen uitvoeren. Samenwerken met andere gemeenten en groepen in het aanbieden en faciliteren van vormingsactiviteiten.

### **Aandachtspunten**

Toezien op en informeren over een aansprekend toerustingsprogramma van cursussen, bijbelkringen, webinars, seminars en retraites.

## **6.5 Onderwijs aan kinderen en relaties leggen met jongeren, en/of jong volwassenen**

### **Doelen**

Het organiseren van een passend aanbod van oppas (0-5 jaar) en kindernevendienst (4-12 jaar) voor kinderen, die door hun ouders worden meegenomen naar de eredienst.

Het verkennen van de mogelijkheid om een project voor jongeren van 12-18 jaar, of jong volwassenen op te zetten met de mogelijke inzet van een kerkelijk werker.

### **Aandachtspunten**

Aandacht van voorgangers voor kinderen tijdens de eredienst.

Initiëren van een proefproject voor jongeren, of jongvolwassenen.

- ✓ Verkennende gesprekken met te werven projectleden.
- ✓ Onderzoeken van financiering voor een kerkelijk werker (CvK), of voor een project.
- ✓ Bezoeken van voorbeeldprojecten en benutten van netwerken en materiaal.

## 6.6 Public Relations en Communicatie

### Doelen

Een juist beeld creëren bij buitenstaanders van onze gemeente en informeren over eredienst en open activiteiten.

Netwerk onderhouden met mensen en organisaties, die voortvloeien uit het werken aan missie en kerntaken.

Nieuws verstrekken aan gemeenteleden over activiteiten en gebeurtenissen.

Ervaringen en beelden delen van kerkelijke activiteiten via social media.

Het blijven onderhouden van de streamingdienst van erediensten.

### Aandachtspunten

Uitbreiden van functies van de website; opgaveformulier voor activiteiten, plaatsen van video's

Leren werken met de appostelapp voor intern gebruik, benutten van social media voor het publiceren van open activiteiten, enz.

## 7. Overige taken

### 7.1 College van kerkrentmeesters

#### Doelen

Namens de kerkenraad draagt het College van Kerkrentmeesters (CvK) de zorg voor de vermogensrechtelijke en materiële aangelegenheden van de gemeente. Naast de ouderling-kerkrentmeesters bestaat het CVK ook uit enkele adviseurs die geen ambtsdrager zijn.

#### Aandachtspunten

Goedkeuring van het CCBB verwerven voor een aan te stellen predikant voor minimaal 0,5 FTE.

Het verhogen van de inkomsten van gemeenteleden m.b.v. Actie Kerkbalans.

Werven van fondsen voor het aanstellen van een kerkelijk werker, die in samenwerking met de predikant vormgeeft aan een uit te werken project 'kerk naar buiten' gericht op jongeren.

Gaan werken met werkgroepbudgetten.

## 7.2 Netwerken met gemeenten en groepen

### **Doelen**

Contacten blijven onderhouden met PKN Oisterwijk en Hilvarenbeek (SaGe), Elim, GKIN, Ekklesia, studentenvereniging Navigators, e.a. om samen te werken en gezamenlijke vieringen te houden.

Leren kennen van vertegenwoordigers van religieuze groepen van het religieus beraad en daarmee kennis en begrip van andere geloofsgemeenschappen versterken.

In de tweede fase van pioniersplek Vita Tilburg met de pioniers blijven meedenken en het project steunen.

### **Aandachtspunten**

Lessen en nieuwe vormen binnen Vita Tilburg overdragen op PKN Tilburg e.o.

Vertegenwoordiging in het interreligieus beraad.

## 7.3 Zorg voor natuur en duurzaamheid

### **Doelen**

Ook op de kerken wordt een beroep gedaan om aandacht te geven aan duurzaam leven en om als kerk op weg te gaan naar een eerlijke en toekomstbestendige samenleving. Vanuit de overtuiging dat geloof en verduurzaming alles met elkaar te maken hebben stimuleert Groene Kerken geloofsgemeenschappen om concrete stappen te zetten in verduurzaming. Sinds enkele jaren draagt onze gemeente het keurmerk "Groene Kerk". De werkgroep Groene Kerk geeft hier invulling aan een geeft daarin de kerkenraad gevraagd en ongevraagd advies. Ook organiseert de werkgroep met enige regelmaat activiteiten rondom het thema duurzaamheid.

### **Aandachtspunten**

Het besef versterken dat we onderdeel uitmaken van de natuur en verantwoordelijk zijn voor het versterken van diversiteit en het leiden van een duurzaam leven.

## 8. Veilige kerk

De PKN Tilburg wil een plek zijn waar iedereen zich welkom en veilig voelt. We vinden het belangrijk dat binnen onze gemeente met zorg en respect met elkaar wordt omgegaan, in het bijzonder met kwetsbare groepen. Om dit te waarborgen, vragen wij van alle ambtsdragers en van iedereen die werkt met kwetsbare groepen binnen de gemeente een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit onderstreept onze gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een veilige omgeving.

Daarnaast heeft de kerkenraad twee vertrouwenspersonen aangesteld – een man en een vrouw – bij wie gemeenteleden terecht kunnen met vragen of zorgen over grensoverschrijdend gedrag of onveilige situaties. Hun namen en contactgegevens zijn te vinden op de website van de gemeente en in de colofon van de wekelijkse nieuwsbrief.

Zo werken wij samen aan een open, betrouwbare en veilige geloofsgemeenschap.

## 9. Adresgegevens

### **Protestantse Gemeente te Tilburg e.o.**

E-mail: [info@pkn-tilburg.nl](mailto:info@pkn-tilburg.nl)

Website: [www.pkn-tilburg.nl](http://www.pkn-tilburg.nl)

Facebook: [www.facebook.com/protestantse.gemeente.tilburg](https://www.facebook.com/protestantse.gemeente.tilburg)

### **Opstandingskerk**

Eredienst: zondag 09.30 uur.

Professor Cobbenhagenlaan 8, 5037 DC Tilburg

Telefoon: 013 - 4671763

### **Contactadressen**

Kerkelijk Bureau - Anja Severijnen

E-mail: [kerkelijkbureau@pkn-tilburg.nl](mailto:kerkelijkbureau@pkn-tilburg.nl)

Scriba – Rik de Jong

Telefoon 06 - 13340494